

# ARBEITEN IM KREIS 5.





**MIT HERZ UND LEIDENSCHAFT.**

Unsere Grundhaltung.

# **ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN FÜR FACHKRÄFTE**

Wir pflegen eine Unternehmenskultur der gegenseitigen Wertschätzung und des Respekts, der Offenheit sowie des menschlichen Umgangs miteinander.

## **Arbeitszeiten und Ferien**

Die zu arbeitenden Nettostunden pro Woche betragen für alle Fachmitarbeitenden 40 Stunden. Die Bruttoarbeitszeit unterscheidet sich aufgrund unterschiedlicher Pausenregelungen, die durch die Betriebsorganisation gegeben sind:

Gewerbe:

Bruttoarbeitszeit bei einem Voll-Pensum (100 %) 42.5 Stunden wöchentlich  
Netto = Soll-Arbeitsstunden exkl. bezahlten Pausen von je 2×15 Minuten pro Tag

Gastronomie:

Bruttoarbeitszeit bei einem Voll-Pensum (100 %) 41.25 Stunden wöchentlich  
Netto = Soll-Arbeitsstunden exkl. bezahlten Pausen von 1×15 Minuten pro Tag

Bei Teilzeitbeschäftigung bemisst sich die Sollarbeitszeit in Prozenten zum Beschäftigungsgrad.

## **Ferientage pro Kalenderjahr Gastronomie:**

33 Arbeitstage bis zum vollendeten 20. Altersjahr sowie für Lernende

28 Arbeitstage ab 1.1. indem das 20. Altersjahr erreicht wird

33 Arbeitstage ab 1.1. indem das 50. Altersjahr erreicht wird

38 Arbeitstage ab 1.1. indem das 60. Altersjahr erreicht wird

## **Bezahlter Urlaub**

3 Tage bei eigener Heirat/Eintragung der Partnerschaft

1 Tag bei Heirat eines leiblichen oder adoptierten Kindes

1 Tag bei einem Umzug des eigenen Haushaltes (max. 1 x pro Kalenderjahr)

3 Tage bei Todesfall des/der Partners/in, der Eltern, der Kinder, der Geschwister

1 Tag bei Todesfall der Grosseltern, erweiterter Familienkreis/enger Freundeskreis

## **Betriebsferien**

Über die Feiertage Weihnachten / Neujahr wird der Betrieb in den Bereichen Verwaltung (Administration, Finanzbuchhaltung, Personalabteilung), Elektronik, Dienstleistungen, Digitalisierung, Schreinerei und Flechtereie eingestellt.

## **Lohn- & Sozialversicherung**

Faire Anstellungsbedingungen sind bei uns selbstverständlich. Darum entflöhnen wir unsere Mitarbeitenden marktgerecht und nach den branchenüblichen Richtlinien.

### **Lohn**

Ein 13. Monatslohn wird mit dem Novemberlohn ausbezahlt, für angebrochene Kalenderjahre wird der 13. Monatslohn anteilmässig gewährt.

### **Pensionskasse**

Die Altersgutschriften sind 1 % höher als die gesetzlichen Bestimmungen. Der Pensionskassenbeitrag wird zur Hälfte von der Stiftung St. Jakob übernommen.

### **Unfallversicherung (BU/NBU)**

Volle Kostenübernahme der Unfallversicherungsprämien durch die Stiftung St. Jakob.

### **Krankentaggeldversicherung**

Alle Mitarbeitenden sind krankentaggeldversichert. Die Prämienbelastung beträgt nur 0.6 % vom Bruttolohn, der Rest wird von der Stiftung übernommen.

### **Lohnfortzahlung bei Krankheit oder Unfall (nach der Probezeit)**

Während drei Monaten 100 % Lohnfortzahlung, anschliessend während 730 Tagen 80 % gemäss geltender Versicherungspolice.

### **Mutterschaftsurlaub**

Bezahlter Mutterschaftsurlaub von insgesamt 16 Kalenderwochen zu 100 % Lohn.

### **Vaterschaftsurlaub**

Bezahlter Vaterschaftsurlaub von insgesamt 15 Arbeitstagen zu 100 % Lohn. Bezug innert sechs Monaten nach der Geburt in ganzen Wochen oder in einzelnen Tagen möglich.

### **Vollzugskostenbeitrag Gesamtarbeitsverträge**

Bei allgemein verbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträgen übernimmt die Stiftung St. Jakob die gesamten Vollzugskostenbeiträge.



### **Mitarbeitendenvergünstigungen**

25 % Mitarbeitendenrabatt auf das gesamte Sortiment der Stiftung St. Jakob

### **Dienstaltersgeschenke**

5 Dienstjahre	½ Monatslohn oder max. 2 Wochen zusätzliche Ferien
10/15 Dienstjahre	1 Monatslohn oder max. 4 Wochen zusätzliche Ferien
20/25/30/+	2 Monatslöhne oder max. 8 Wochen zusätzliche Ferien

Die Auszahlung erfolgt im Jubiläumsmonat.

### **Verpflegung**

Kostenloses Züriwasser, günstige Verpflegungsmöglichkeiten im eigenen Personalrestaurant.

### **Sabbatical**

Die Stiftung St. Jakob ermöglicht ihren Mitarbeitenden nach frühzeitiger Absprache unbezahlten Urlaub.

## **Weitere Vorteile**

Monatliche Einführungswoche für neue Mitarbeitende inklusive Mitarbeit und Kennenlernen aller Abteilungen der Stiftung St. Jakob.

## **Berufskleider**

Werden in folgenden Abteilungen von der Stiftung St. Jakob zur Verfügung gestellt und hausintern gereinigt:

- Produktion Bäckerei/Konditorei/Confiserie/Original Züri Tirggel/Küche
- Verkauf
- Gebäude- und Gartenunterhalt
- Schreinerei
- Spedition

## **Ombudsstelle**

Unabhängige und kostenlose Ombudsperson und Seelsorge die bei Schwierigkeiten, Fragen und Problemen beigezogen werden kann.

## **Weiterbildungen**

Weiterbildungen werden nach Absprache mit den Vorgesetzten individuell unterstützt.

## **Arbeitsagogik Akademie**

Interne Ausbildung mit Diplomabschluss Arbeitsagogik. Die Ausbildung dauert 1,5 Jahre und ist auf 30 Schultage verteilt. Es werden drei Modulabschlüsse verfasst und eine Abschluss-/Fallstudie geschrieben. Anschliessend besteht die Möglichkeit, die Eidg. Berufsprüfung in Arbeitsagogik zu absolvieren. Begleitet wird die Ausbildung von der Academie Euregio Bodensee AG.

## **Aktivitäten / Betriebsfeiern/-ausflüge**

Die Stiftung St. Jakob bietet ihren Mitarbeitenden diverse Aktivitäten wie z.B. Yogalektionen an, die in der Freizeit besucht werden können.

Jährlicher Ausflug der Fachkräfte

Jährlicher Betriebsausflug für alle Mitarbeitenden

Oster-, Herbst- und Weihnachtsfeier im Haus für alle Mitarbeitenden





**IHR KONTAKT IN DER  
PERSONALABTEILUNG**

matthaeus.walzthoeny@st-jakob.ch  
044 295 93 64

**Ausbildungsmöglichkeiten**

Die Stiftung St. Jakob begleitet Lernende in den 1. Arbeitsmarkt. Dazu bieten wir die nachfolgend beschriebenen Ausbildungsstufen in diversen Fachrichtungen an. Die Ausbildungen werden hauptsächlich in Begleitung mit der IV durchgeführt.

**Fachrichtungen**

Bäckerei/Konditorei/Confiserie	Betriebsunterhalt
Schreinerei	Elektronik
Detailhandel	Küche

**Ausbildungsstufen**

Vorlehren	Berufsvorbereitungen	1 Jahr
PrA	Praktische Ausbildung nach INSOS	2 Jahre
EBA	Eidgenössisches Berufsattest	2 Jahre
EFZ	Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis	3 Jahre

Die Stiftung St. Jakob ist ein wirtschaftlich ausgerichtetes Sozialunternehmen. Wir bieten Menschen mit einer Beeinträchtigung marktgerechte Arbeit und Ausbildungsplätze in einem sozialen Umfeld.

## Standorte

St. Jakob Beck & Kafi Albisrieden

St. Jakob Beck & Kafi Kanzlei

St. Jakob Beck & Kafi Markthalle

St. Jakob Beck & Kafi Münsterhof

St. Jakob Beck & Kafi Stauffacher

St. Jakob Beck & Kafi Viadukt

## BESUCHEN SIE UNS AUF

[st-jakob.ch](http://st-jakob.ch)

[#stiftungstjakob](https://www.instagram.com/stiftungstjakob)

